

**ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΝ**

**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ  
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (Ο.Σ.Ε.ΥΠ.Ε)**

**FEDERATION OF SERVICES AND COMMERCE EMPLOYEE UNIONS**

**Αθήνα, 13.11.2024**

**ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ**

*ΠΡΟΤΑΣΗ ΠΡΟΣΘΗΚΗΣ (PANIC) BUTTON ΣΤΟ "MY ERGANI" ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΠΑΡΑΝΟΜΗΣ  
ΑΠΑΙΤΗΣΗΣ ΜΕΡΙΔΑΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΓΙΑ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΔΩΡΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ*

Κατεπείγουσα επιστολή απέστειλε σήμερα η Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων στις Υπηρεσίες και το Εμπόριο προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Νίκη Κεραμέως, με ολοκληρωμένη πρόταση για τη λειτουργία ειδικού button καταγγελίας στην εφαρμογή My Ergani, που θα παρέχει στους εργαζόμενους άμεση προστασία και υποστήριξη σε περιπτώσεις εκβιαστικής απαίτησης επιστροφής χρημάτων από τον εργοδότη.

Η Ο.Σ.Ε.ΥΠ.Ε προτείνει το ειδικό button να είναι ενσωματωμένο και σε ευδιάκριτη θέση στην app εφαρμογή του My Ergani και να ονομάζεται «**SOS Εργασιακής Καταγγελίας**» ή «**ProtectMyRights**», καθώς επίσης και τη δημιουργία ειδικού τμήματος στο Σ.ΕΠ.Ε. που θα υποδέχεται την καταγγελία και θα αντιδρά σε real time, σε συνεργασία με την Οικονομική Αστυνομία, ώστε να μην χάνεται πολύτιμος χρόνος, να προσημειώνονται άμεσα τα χαρτονομίσματα που θα παραδοθούν στον εργοδότη και να συλλαμβάνονται επ' αυτοφώρω οι παραβάτες.

Η καταγγελία αυτή θα συνοδεύεται από «Κόκκινο» σήμα, ώστε να κατευθύνεται η προσοχή των αρχών στη σοβαρότητα της περίπτωσης, καθώς η επιστροφή μισθών είναι αξιόποινη πράξη. Αυτό σημαίνει ότι, ακόμη κι αν υπάρχουν άλλες υποθέσεις σε εξέλιξη, οι αρχές θα δίνουν προτεραιότητα σε περιστατικά που ενεργοποιούνται με αυτόν τον τρόπο.

Ακολουθεί ολόκληρη η πρόταση μας προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης:

3<sup>ος</sup> Σεπτεμβρίου 101, Αθήνα

Email: [oseype2022@gmail.com](mailto:oseype2022@gmail.com)

κιν. 6944811451, 6973391770, 6944658965, 6906615280

**«Κυρία Υπουργέ,**

**Οι εορτές των Χριστουγέννων πλησιάζουν και οι καταγγελίες που θα δεχθούμε για μη καταβολή του Δώρου Χριστουγέννων θα είναι χιλιάδες. Επίσης χιλιάδες θα είναι οι καταγγελίες για την παράνομη απαίτηση εργοδοτών προς τους εργαζόμενούς τους, να πραγματοποιήσουν ανάληψη του αναλογούντος χρηματικού ποσού από τον τραπεζικό τους λογαριασμό και να το επιστρέψουν στο «μαύρο» ταμείο της επιχείρησης.**

Αυτή η παράνομη και ανήθικη πρακτική δεν μπορεί να αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά από τους ελεγκτές του Σ.ΕΠ.Ε, καθώς οι εργαζόμενοι φοβούνται – εκβιάζονται να μην προχωρήσουν σε επίσημη καταγγελία, διότι πολύ απλά θα απωλέσουν την εργασία τους. Σε πολλές δε περιπτώσεις, ακόμα και εκεί που υπάρχουν επώνυμες καταγγελίες και οι εργαζόμενοι είναι διατεθειμένοι να προχωρήσουν θαρραλέα, οι καταγγελίες τους εξετάζονται εβδομάδες αργότερα, στο πλαίσιο διενέργειας εργατικής διαφοράς, με αποτέλεσμα να έχει χαθεί το timing της επ’ αυτοφώρω σύλληψης του εργοδότη και της επιβολής ποινικών και διοικητικών κυρώσεων.

Η Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων στις Υπηρεσίες και το Εμπόριο (Ο.Σ.Ε.ΥΠ.Ε) σας καταθέτει την πρότασή της για την αποτελεσματική αντιμετώπιση του παραπάνω φαινομένου:

Προτείνουμε να προστεθεί στην app εφαρμογή του My Ergani ένα ψηφιακό (panic) "button", όπου ο/η εργαζόμενος/η να έχει τη δυνατότητα να το πατά σε περίπτωση που ο εργοδότης ζητά πίσω τα χρήματα Δώρων, Μισθών, Επιδομάτων και κάθε άλλης μισθολογικής απολαβής.

**Ακολουθεί μια ολοκληρωμένη πρόταση για τη λειτουργία του ειδικού button καταγγελίας στην εφαρμογή My Ergani, που θα παρέχει στους εργαζόμενους άμεση προστασία και υποστήριξη σε περιπτώσεις εκβιαστικής απαίτησης επιστροφής χρημάτων από τον εργοδότη:**

### **1. Ονομασία και Τοποθέτηση του Button**

Το button Μπορεί να ονομασθεί «SOS Εργασιακής Καταγγελίας» ή «ProtectMyRights» για να επικοινωνεί σαφώς τον σκοπό του. Το button θα ενεργοποιείται σε περιπτώσεις όπου ο εργοδότης απαιτεί από τον εργαζόμενο να επιστρέψει ποσά που του ανήκουν, όπως Δώρα, Μισθοί, Επιδόματα κ.λπ.

### **2. Άμεση Ειδοποίηση των Αρχών με Real-Time Αντίδραση**

Μόλις πατηθεί το button, ενεργοποιείται αυτόματα ειδοποίηση σε ένα εξειδικευμένο τμήμα του ΣΕΠΕ, που έχει συσταθεί για την αντιμετώπιση τέτοιων καταγγελιών και όχι στην τοπική επιθεώρηση εργασίας (για ευνόητους λόγους). Παράλληλα ειδοποιείται η Οικονομική Αστυνομία για να συντονιστεί με το ΣΕΠΕ και να οργανωθεί ενδεχόμενη προσημείωση χρημάτων και επ’ αυτοφώρω σύλληψη του εργοδότη.

3<sup>ος</sup> Σεπτεμβρίου 101, Αθήνα

Email: [oseype2022@gmail.com](mailto:oseype2022@gmail.com)

κιν. 6944811451, 6973391770, 6944658965, 6906615280

### **3. Real-Time Επικοινωνία και Υποστήριξη του Εργαζόμενου**

Ο εργαζόμενος λαμβάνει άμεση ειδοποίηση στην εφαρμογή με επιβεβαίωση ότι η καταγγελία του έχει ληφθεί και τον καθοδηγεί βήμα-βήμα στις επιλογές του. Μέσω της εφαρμογής, μπορεί να συνδεθεί σε πραγματικό χρόνο με έναν ειδικό του ΣΕΠΕ για οδηγίες ή να επικοινωνήσει μέσω ασφαλούς chat ή βιντεοκλήσης. Ο ειδικός τον καθοδηγεί για να διατηρήσει το στοιχείο του αιφνιδιασμού, δίνοντας συμβουλές για το πώς να παραμείνει ψύχραιμος και πώς να προετοιμαστεί για την πιθανή προσημείωση χρημάτων και την επ' αυτοφώρω σύλληψη του εργοδότη.

### **4. Επείγουσα Ειδοποίηση με "Κόκκινο" Σήμα στις Αρχές**

Η καταγγελία αυτή θα συνοδεύεται από επείγουσα σήμανση (π.χ., κόκκινο επίπεδο), ώστε να κατευθύνεται η προσοχή των αρχών στη σοβαρότητα της περίπτωσης, καθώς η επιστροφή μισθών είναι αξιόποινη πράξη.

Αυτό σημαίνει ότι, ακόμη κι αν υπάρχουν άλλες υποθέσεις σε εξέλιξη, οι αρχές δίνουν προτεραιότητα σε περιστατικά που ενεργοποιούνται με αυτόν τον τρόπο.

### **5. Άμεση Προστασία του Εργαζόμενου από Απώλεια Εργασίας ή Εκδικητικές Ενέργειες**

Σε περίπτωση που ο εργοδότης συλληφθεί με προσημειωμένα χαρτονομίσματα και η καταγγελία επιβεβαιωθεί, ο εργαζόμενος τίθεται σε καθεστώς προστασίας. Προβλέπεται ειδική νομική υποστήριξη και καθοδήγηση από τις αρχές για την προστασία του από κινδύνους όπως απόλυση, επιθέσεις ή άλλες εκδικητικές πράξεις.

Το σύστημα προστασίας θα πρέπει να διασφαλίζει ότι ο εργαζόμενος δεν θα υποστεί οικονομική ή επαγγελματική ζημία λόγω της καταγγελίας του.

### **6. Voucher Επανένταξης στην Αγορά Εργασίας μέσω Δ.ΥΠ.Α**

Σε περίπτωση που η σχέση εργασίας του εργαζόμενου τερματιστεί μετά την καταγγελία και την επ' αυτοφώρω σύλληψη του εργοδότη, θα παρέχεται ειδικό voucher επιδότησης 100% από τη Δ.ΥΠ.Α. Το voucher αυτό θα καλύπτει τις ασφαλιστικές εισφορές και τις μισθολογικές απολαβές του για τουλάχιστον δύο χρόνια, και μπορεί να το χρησιμοποιήσει σε οποιονδήποτε νέο εργοδότη. Έτσι, ο εργαζόμενος δεν θα έχει πρόβλημα να βρει νέα εργασία και ο νέος εργοδότης θα τον προσλάβει χωρίς οικονομική επιβάρυνση.

### **7. Επίδομα Ανεργίας Ίσο με τον Κατώτατο Μισθό Μέχρι την Εύρεση Νέας Εργασίας**

Μέχρι να βρεθεί νέα θέση εργασίας για τον εργαζόμενο μέσω της Δ.ΥΠ.Α ή από τον ίδιο, θα δικαιούται ειδικό επίδομα ανεργίας ίσο με τον κατώτατο μισθό.

## ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΝ

Αυτό το μέτρο διασφαλίζει ότι ο εργαζόμενος δεν θα υποστεί οικονομική ανασφάλεια και μπορεί να αναζητήσει μια νέα θέση εργασίας χωρίς άγχος και πίεση να επιστρέψει σε παραβατικές συνθήκες.

### **8. Αποτροπή και Καταπολέμηση της "Ομερτά" στον Εργασιακό Χώρο**

Το συγκεκριμένο σύστημα θα λειτουργεί αποτρεπτικά για τους εργοδότες που ασκούν πιέσεις στους εργαζομένους για επιστροφή μισθολογικών απολαβών, καθώς θα γνωρίζουν ότι η καταγγελία θα προκαλέσει άμεση αντίδραση των αρχών. Ο εργαζόμενος θα νιώθει ασφαλής και θα ενθαρρύνεται να καταγγείλει τέτοια περιστατικά, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος όπου παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας δεν θα γίνονται ανεκτές.

### **Πλεονεκτήματα της Πρότασης**

**Άμεση Αντίδραση και Υποστήριξη:** Οι εργαζόμενοι γνωρίζουν ότι οι αρχές θα αντιδράσουν άμεσα σε πραγματικό χρόνο.

**Προστασία και Επανάταξη:** Εξασφαλίζεται η οικονομική και επαγγελματική προστασία των εργαζομένων με νομική υποστήριξη, επιδόματα, και επιδότηση μέσω voucher.

**Αποτροπή Εκδικητικών Ενεργειών:** Με την υποστήριξη του Σ.ΕΠ.Ε, της Δ.ΥΠ.Α και των άλλων αρχών, ο εργαζόμενος προστατεύεται από εκδικητικές απολύσεις ή άλλα αντίποινα.

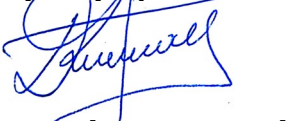
**Σπάσιμο της Σιωπής:** Η προστασία και τα κίνητρα σπάνε τη «σιωπή» που επιβάλλεται στους χώρους εργασίας, ενθαρρύνοντας τους εργαζόμενους να μιλήσουν.

### **Κυρία Υπουργέ,**

Η συγκεκριμένη πρόταση προσφέρει μια πολυδιάστατη προσέγγιση στην προστασία των εργαζομένων από καταχρηστικές πρακτικές, συνδυάζοντας την άμεση και σε πραγματικό χρόνο αντίδραση των αρχών, με τη μακροπρόθεσμη προστασία και επανάταξη του εργαζομένου στην αγορά εργασίας. Με αυτόν τον τρόπο, δημιουργείται ένα πλαίσιο εργασιακής ασφάλειας που αποτρέπει τις παρανομίες και ενδυναμώνει τους εργαζόμενους να καταγγέλλουν χωρίς φόβο».

### **Για το Διοικητικό Συμβούλιο**

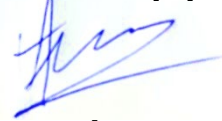
**Ο Πρόεδρος**



**Κωνσταντίνος Διαμαντίδης**



**Η Αν. Γενική Γραμματέας**



**Βασιλική Αθανασοπούλου**

3<sup>ος</sup> Σεπτεμβρίου 101, Αθήνα

Email: [oseype2022@gmail.com](mailto:oseype2022@gmail.com)

κιν. 6944811451, 6973391770, 6944658965, 6906615280